



EDITAL PROEXC Nº 2/2026

09 de janeiro de 2026

Processo nº 23117.073808/2025-61

**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
SELEÇÃO DE EQUIPE DE MULTIPLICADORES PARA ATUAR NO
PROGRAMA DE PROMOTORES DE IGUALDADE RACIAL - MINISTÉRIO DA IGUALDADE RACIAL**

A Universidade Federal de Uberlândia (UFU), por meio do Instituto de Química e Diretoria de Estudos e Pesquisas Afro-raciais, em parceria com o Ministério da Igualdade Racial, no uso de suas atribuições legais, torna pública a seleção para o preenchimento de vagas para servidores(as) públicos(as), discentes e detentores de conhecimentos tradicionais para atuarem no Programa **Promotores de Igualdade Racial do Ministério da Igualdade Racial**.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O presente processo simplificado tem por finalidade selecionar **Agentes da Igualdade Racial** que se enquadrem em uma das seguintes categorias:

- a) servidores(as) públicos(as) municipais, estaduais ou federais com vínculo efetivo;
b) pessoas detentoras de **conhecimentos tradicionais**, reconhecidas em seus territórios e comunidades.

1.2. As pessoas selecionadas atuarão no âmbito do **Programa Promotores de Igualdade Racial**, iniciativa do Ministério da Igualdade Racial, destinada ao fortalecimento das capacidades institucionais de combate ao racismo e às desigualdades raciais, em consonância com as diretrizes da Política Nacional de Igualdade Racial.

1.3. O **objetivo geral** do Programa é constituir, no território, uma rede de **multiplicadores(as)** com experiência comprovada na temática racial, aptos(as) a formar **Agentes de Promoção da Igualdade Racial** para atuação na região do Triângulo Mineiro e Alto Paranaíba, contribuindo para o enfrentamento das desigualdades estruturais, das violências raciais e de suas múltiplas expressões.

1.4. As atividades desempenhadas pelas pessoas selecionadas **não caracterizam vínculo empregatício**, não geram obrigações trabalhistas, previdenciárias ou afins, e os valores recebidos possuem natureza de **auxílio**, não se incorporando, para qualquer efeito, a vencimentos, salários, remunerações ou proventos.

1.5. O pagamento das atividades será efetuado pela **Fundação de Apoio Universitário (FAU)**, mediante repasse de recursos do Ministério da Igualdade Racial, em conformidade com a **Lei nº 8.958, de 20 de dezembro de 1994**, o **Decreto nº 7.423, de 31 de dezembro de 2010**, a **Lei nº 11.273, de 2006**, a **Resolução nº 08/2017 do Conselho Diretor da UFU**, bem como a regulamentação vigente de **Bolsas de Fomento Tecnológico e Extensão Inovadora**, especialmente a **Portaria CNPq nº 2.262/2025** e a **Portaria CNPq nº 16/2025**, que definem a estrutura normativa e os valores das bolsas para pessoas detentoras de conhecimentos tradicionais.

1.6. As pessoas selecionadas estarão sujeitas a **avaliação continuada de desempenho** ao longo da execução do Programa e compete à Coordenação acompanhar e validar as atividades desenvolvidas, sendo o desempenho um fator determinante para a permanência no Programa.

1.7. O pagamento poderá ser **suspenso ou cancelado** a qualquer tempo, caso a pessoa selecionada não atenda aos padrões de qualidade estabelecidos, assegurada a observância do **contraditório e da ampla defesa**.

1.8. As pessoas selecionadas deverão demonstrar competências para atuar de forma **coletiva, colaborativa e territorialmente integrada**, contribuindo para a execução das atividades finalísticas previstas neste edital.

2. DAS VAGAS

Área	Vaga para Agentes de Igualdade Racial	Destino das vagas	Número de vagas	Valor	Carga horária semanal
1	Servidores(as) Públicos(as) da Educação Básica ou Superior que atuem na UFU	Uberlândia - 02 vaga Ituiutaba - 01 vaga Monte Carmelo - 01 vaga Patos de Minas - 01 vaga	05	R\$ 2.000,00	20 horas
2	Comunidade Externa com atuação comprovada na temática étnico-racial e que atuem no serviço público da educação básica	Uberlândia - 01 vaga Ituiutaba - 01 vaga Monte Carmelo - 01 vaga Patos de Minas - 01 vaga	04	R\$ 2.000,00	20 horas

3	Pessoas detentoras de conhecimentos tradicionais , reconhecidas em seus territórios e comunidades - Bolsa de Apoio à Divulgação do Conhecimento - ADC (com base na Portaria CNPq nº 2.262/2025 e a Portaria CNPq nº 16/2025)	Uberlândia - 01 vaga Ituiutaba - 01 vaga Monte Carmelo - 01 vaga Patos de Minas - 01 vaga	05	R\$ 1.430,00	20 horas
---	--	--	----	-----------------	----------

- 2.1. As vagas ofertadas neste processo seletivo são destinadas a **pessoas com atuação comprovada na temática étnico-racial**, reconhecidas por sua trajetória no enfrentamento ao racismo, na promoção da igualdade racial ou na defesa de direitos de populações negras, indígenas ou tradicionais;
- 2.2. As **vagas não preenchidas** em determinado município poderão ser **remanejadas para outras cidades** dentro da mesma área de seleção, observando-se a distribuição territorial do Programa e a disponibilidade de recursos;
- 2.3. A **carga horária semanal** será cumprida em regime **presencial e/ou remoto**, conforme as necessidades metodológicas do Programa, as demandas territoriais e as orientações da Coordenação, podendo incluir ações de campo, atividades formativas, reuniões, atendimentos, oficinas e produção de materiais;
- 2.4. As vagas serão destinadas, **prioritariamente**, a pessoas **autodeclaradas Pretas, Pardas ou Indígenas (PPI)**, em alinhamento às diretrizes da Política Nacional de Igualdade Racial e às estratégias de fortalecimento de lideranças comunitárias e identitárias.
- 2.5. Para todas as áreas haverá **cadastro de reserva**, destinado à convocação em caso de desistências, desligamentos, necessidade de ampliação de equipe, realocação territorial ou disponibilidade de novas vagas durante a vigência do Programa.
- 2.6. O período de atuação será de **10 (dez) meses**, podendo ser **prorrogado** conforme as necessidades do Programa, os resultados das avaliações de desempenho e a **disponibilidade orçamentária**;
- 2.7. Em razão das restrições orçamentárias e da possibilidade de existência de candidatos(as) aptos(as) não contemplados(as) com bolsas, este edital prevê a admissão de **participação voluntária**, nos termos da **Lei nº 9.608, de 18 de fevereiro de 1998**;
- 2.8. A atividade voluntária será de natureza **não remunerada**, não gerando vínculo empregatício, funcional, previdenciário ou de qualquer outra espécie com a Universidade Federal de Uberlândia (UFU), com a Fundação de Apoio Universitário (FAU) ou com o Ministério da Igualdade Racial, sendo vedada a concessão de bolsa, salário, ajuda de custo ou contraprestação financeira de qualquer natureza;
- 2.9. A formalização da participação ocorrerá mediante assinatura de **Termo de Adesão ao Programa na forma de Voluntário**, documento que estabelecerá as atribuições, o período de atuação e as condições de desligamento;
- 2.10. A participação voluntária poderá ser encerrada a qualquer tempo, por iniciativa do(a) voluntário(a) ou da Coordenação do Programa, mediante comunicação formal;
- 2.11. Os(as) voluntários(as) poderão participar das atividades formativas e colaborar nas ações do Programa, fazendo jus a **declaração de participação**, observados os critérios definidos pela Coordenação.

3. DOS REQUISITOS MÍNIMOS

- 3.1. Poderão concorrer ao Edital:
- 3.1.1. **Servidoras(es) públicas(os)** com vínculo efetivo municipal, estadual ou federal;
- 3.1.2. **Pessoas da Comunidade Externa** que atuem na educação básica pública; preferencialmente servidores(as) efetivos(as);
- 3.1.3. Pessoas detentoras de **conhecimentos tradicionais**, reconhecidas em seus territórios e comunidades.
- 3.2. Para participar do certame, a pessoa candidata precisa, obrigatoriamente:
- 3.1.4. Demonstrar atuação comprovada na **temática étnico-racial**;
- 3.1.5. **Estar em dia com as obrigações eleitorais**, quando aplicável, mediante apresentação da certidão emitida pela Justiça Eleitoral;
- 3.1.6. **Disponibilidade mínima de 20 (vinte) horas semanais** para execução das atividades deste edital;
- 3.1.7. **Disponibilidade para realizar viagens**, inclusive aos finais de semana, durante a vigência da contratação, para os municípios de Ituiutaba, Monte Carmelo, Patos de Minas e Uberlândia, conforme necessidade do Programa;
- 3.1.8. **Atender às demais exigências previstas neste Edital** e em seus anexos, especialmente no que se refere às condições de participação, documentação comprobatória, responsabilidades e compromissos funcionais ou acadêmicos.

4. DAS ATIVIDADES E RESPONSABILIDADES

- 4.1. As pessoas selecionadas deverão desempenhar, no âmbito do Programa, as seguintes atividades e responsabilidades:
- 4.1.1. **Atuar como multiplicadores(as)**, promovendo práticas pedagógicas, formativas e metodológicas alinhadas às diretrizes antirracistas e aos princípios da Política Nacional de Igualdade Racial;
- 4.1.2. **Apoiar as ações da Coordenação do Programa**, contribuindo para o planejamento, execução, monitoramento e avaliação das atividades pedagógicas e administrativas;
- 4.1.3. **Participar das reuniões de capacitação**, formações, oficinas e encontros promovidos pela

Coordenação do Programa e/ou pelo Ministério da Igualdade Racial (MIR), sempre que convocados(as);

4.1.4. **Participar das reuniões de coordenação** e alinhamento metodológico convocadas pela equipe gestora, garantindo integração com as demais frentes de trabalho;

4.1.5. **Planejar, organizar e executar atividades de formação**, atuando como formadores(as), tutores(as), mediadores(as) e consultores(as) pedagógicos(as), conforme necessidade do Programa;

4.1.6. **Atuar na preparação de conteúdos**, roteiros pedagógicos, materiais didáticos, ferramentas de acompanhamento e demais insumos necessários à execução das formações, inclusive na modalidade a distância;

4.1.7. **Auxiliar os(as) cursistas**, prestando informações, orientações e suporte quanto às atividades de formação, à plataforma utilizada e às demandas pedagógicas vinculadas ao processo formativo;

4.1.8. **Acompanhar a aplicação de atividades e materiais formativos**, assegurando coerência metodológica, retorno pedagógico e apoio contínuo aos participantes;

4.1.9. **Apoiar a elaboração, organização e revisão de materiais pedagógicos**, inclusive na tabulação, sistematização e análise de dados, bem como na redação de relatórios técnicos e pedagógicos;

4.1.10. **Apoiar todas as demandas técnicas e pedagógicas do Programa**, inclusive na articulação com escolas, coletivos, instituições públicas e organizações comunitárias;

4.1.11. **Apoiar, supervisionar e acompanhar a execução das formações**, presenciais ou a distância, assegurando a observância dos cronogramas, métodos e orientações da Coordenação;

4.1.12. **Planejar, acompanhar e revisar a produção de materiais formativos e informativos**, contribuindo para sua qualidade pedagógica e adequação ao público-alvo;

4.1.13. **Participar das formações presenciais ou remotas** exigidas pelo Programa ou pelo MIR, sempre que houver convocação;

4.1.14. **Apoiar e coordenar a implementação de grupos de estudo, pesquisa e ações de extensão**, no âmbito das linhas de trabalho do Programa;

4.1.15. **Acompanhar a elaboração dos relatórios parciais e finais**, contribuindo para a apresentação dos resultados pedagógicos e técnicos previstos;

4.1.16. **Auxiliar na mediação de conflitos**, quando necessário, zelando pelo cumprimento dos princípios éticos, do respeito mútuo e da convivência democrática;

4.1.17. Cumprir demais atividades inerentes à função e às necessidades do Programa, sempre observando as diretrizes institucionais, metodológicas e pedagógicas.

5. DA DOCUMENTAÇÃO PARA INSCRIÇÃO

5.1. A inscrição do(a) candidato(a) implica **pleno conhecimento, concordância e aceitação integral** das condições estabelecidas neste Edital e em seus anexos, **não podendo o(a) interessado(a) alegar desconhecimento, omissão ou discordância** de quaisquer de suas disposições.

5.2. As inscrições serão recebidas **exclusivamente por meio eletrônico**, mediante envio da documentação exigida para o endereço de e-mail indicado neste Edital, **não sendo admitidas inscrições por qualquer outra via**, presencial ou remota.

- **Data:** Conforme cronograma item 7.
- **E-mail para inscrição:** igualdaderacialufu@gmail.com

5.3. A inscrição consistirá no envio, **por e-mail**, da documentação abaixo relacionada, **obrigatoriamente na ordem indicada**, sob pena de indeferimento:

5.3.1. **Ficha de Inscrição** (ANEXO 1), devidamente preenchida e assinada pelo(a) candidato(a);

5.3.2. **Documento oficial de identificação com foto, em arquivo colorido** (JPEG, JPG ou PNG, até 6 MB), podendo ser **um dos documentos**:

- a) carteira de identidade;
- b) carteira nacional de habilitação;
- c) passaporte;
- d) carteira de trabalho (frente e verso).

5.3.3. O documento deverá, preferencialmente, ter sido emitido nos últimos 5 (cinco) anos e apresentar foto que permita a identificação plena do(a) candidato(a). **Documentos ilegíveis, desatualizados ou fora das especificações serão recusados**;

5.3.4. **Cópia legível do CPF**, quando não constar no documento de identificação;

5.3.5. **Comprovante de conclusão de curso** emitido por instituição reconhecida pelo MEC, quando aplicável ao perfil da vaga;

5.3.6. **Título de eleitor**;

5.3.7. **Certidão de Quitação Eleitoral**, emitida pela Justiça Eleitoral;

5.3.8. **Comprovante atualizado de vínculo como servidor(a) público(a) efetivo(a)** municipal, estadual ou federal, quando aplicável à vaga;

5.3.9. **Comprovante de endereço atualizado**, emitido há, no máximo, 90 dias;

5.3.10. Para candidatos(as) **autodeclarados(as) Pretos(as), Pardos(as) ou Indígenas (PPI)**, deverá ser apresentada **uma das seguintes comprovações**, conforme o caso:

a) **Atestado de Ingresso como Cotista PPI na UFU**, obtido no Portal do Estudante da UFU (ou no Portal de Serviços da PROGRAD), ou;

b) **Autodeclaração PPI acompanhada do respectivo Termo de Deferimento** emitido pela Comissão de Heteroidentificação da UFU.

5.3.11. O **Atestado de Ingresso como Cotista PPI** poderá ser solicitado no Portal do Estudante da UFU, cujo atendimento ocorre em até **5 (cinco) dias úteis**, ou obtido diretamente no Portal de Serviços PROGRAD (https://www.portal.prograd.ufu.br/servicos/aceso/id_ufu).

5.3.12. O(a) candidato(a) somente poderá efetivar a inscrição **quando já estiver de posse do Termo de Deferimento da Autodeclaração PPI**, caso essa forma de comprovação seja utilizada. A ausência do documento implicará **indeferimento automático** da inscrição para vaga destinada às ações afirmativas PPI.

5.3.13. Os(as) candidatos(as) autodeclarados(as) Pretos(as), Pardos(as) ou Indígenas (PPI) que **não possuírem o ATESTADO DE INGRESSO COMO COTISTA PPI na UFU** deverão encaminhar, para o e-mail indicado neste Edital, a seguinte documentação, de forma complementar:

I - **Autodeclaração PPI**, conforme modelo constante do Anexo 5;

II - **Fotografia frontal** do(a) candidato(a), da cintura para cima, atendendo rigorosamente aos seguintes critérios técnicos:

a) boa iluminação, preferencialmente natural;

b) fundo branco ou de cor neutra;

c) roupas claras, sem estampas e **sem mangas compridas**;

d) ausência de maquiagem;

e) ausência de óculos, chapéus, adornos, acessórios ou qualquer elemento que possa dificultar a observação dos traços fenotípicos;

f) cabelos soltos, naturais e sem artifícios que prejudiquem a visualização;

g) sem filtros, edições, efeitos digitais ou distorções de imagem;

h) resolução adequada que permita a análise dos traços fenotípicos e da textura capilar.

5.3.14. Para a vaga destinada a **pessoas detentoras de conhecimentos tradicionais da cultura negra**, a inscrição ficará **condicionada** à apresentação de **declaração formal de reconhecimento comunitário (Anexo 6)**, emitida por entidade, coletivo, liderança ou organização representativa do território sociocultural do(a) candidato(a). A declaração deverá:

I - ser emitida por **instituição, comunidade tradicional, terreiro, quilombo, associação cultural, coletivo negro, grupo comunitário, liderança religiosa de matriz africana** ou órgão equivalente, que detenha legitimidade social para atestar a atuação do(a) candidato(a) junto à cultura negra;

II - descrever, de maneira objetiva, a **trajetória de atuação, o papel sociocultural, os saberes tradicionais** ou práticas culturais reconhecidas na comunidade, especificando o vínculo do(a) candidato(a) com o território ou grupo comunitário;

III - conter **assinatura** da liderança, representante ou responsável pela entidade emissora, acompanhada de documento de identificação deste(a), bem como **meio de contato** (telefone e/ou e-mail institucional ou comunitário);

IV - estar datada dos últimos **12 (doze) meses**, contados da data de submissão da inscrição;

V - ser apresentada em **arquivo PDF**, legível e íntegro, juntamente com a documentação prevista no item "Da Documentação para Inscrição".

VI - A ausência da declaração nos termos deste item implicará **indeferimento automático da inscrição** para a vaga de conhecimento tradicional.

VII - A Comissão Avaliadora poderá, a seu critério, realizar **verificação complementar de autenticidade**, incluindo contato com a entidade ou liderança emissora, a fim de confirmar a legitimidade da declaração apresentada.

5.3.15. Entende-se como "**conhecimento tradicional da cultura negra**" o conjunto de saberes, práticas, vivências, espiritualidades, linguagens, artes, tecnologias sociais e formas de organização comunitária transmitidas intergeracionalmente, reconhecidas pela comunidade como patrimônio cultural e identitário.

5.3.16. **Declaração de disponibilidade de horários, anexo 2**, referendando disponibilidade de cumprimento de Carga horária semanal de 20 horas para realização das atividades;

5.3.17. **Declaração de disponibilidade para viagens, anexo 3**, referendando disponibilidade de viagens, inclusive aos finais de semana, no período de contratação para as cidades de Ituiutaba, Monte Carmelo, Patos de Minas e Uberlândia.

5.3.18. **Formulário de Avaliação do Currículo (Anexo 4)**

5.3.18.1. O(A) candidato(a) deverá preencher o **Formulário de Avaliação do Currículo**, constante do **ANEXO 4**, exclusivamente em meio digital, salvando-o **em formato PDF e em um único arquivo eletrônico**, que deverá ser anexado no ato da inscrição.

5.3.18.2. Somente serão considerados, para fins de pontuação, os itens do Formulário cuja **numeração de páginas** esteja corretamente indicada e corresponda aos **documentos comprobatórios** previstos no item 5.3. deste Edital. A ausência de indicação precisa da página, a inconsistência entre o formulário e os documentos anexados ou a apresentação de documentação sem a devida referência **implicará a desconsideração do item**, ainda que o documento tenha sido enviado.

5.3.18.3. O **preenchimento correto, completo e fidedigno** do Formulário de Avaliação do Currículo é de inteira responsabilidade do(a) candidato(a), não cabendo à Comissão Avaliadora realizar buscas, interpretações ou inferências sobre informações não organizadas conforme as exigências deste Edital.

5.3.18.4. **Documentos comprobatórios correspondentes ao Anexo 4 - Formulário de Avaliação de Currículo.**

5.3.18.4.1. Os documentos comprobatórios referentes ao Formulário de Avaliação de Currículo deverão ser anexados **em arquivo único**, no formato **PDF**;

5.3.18.4.2. As páginas do arquivo deverão ser **numeradas em ordem sequencial crescente** (1, 2, 3, ...), sendo essa numeração obrigatoriamente indicada no campo "Numeração da(s) página(s) dos documentos comprobatórios" do Anexo 4.

5.3.18.4.3. Somente serão aceitos documentos que contenham, de forma explícita, **o início e o término do período declarado**, quando aplicável, bem como demais informações que permitam a verificação objetiva da pontuação, desde que respeitada a **data-limite estabelecida** neste Edital.

5.3.18.4.4. Caso o arquivo único ultrapasse o limite de tamanho permitido para envio, os documentos poderão ser **fragmentados em mais de um arquivo**, todos no formato **PDF**, devendo ser mantida a **sequência correta das páginas**. Nessas situações, os arquivos deverão ser nomeados com **número de ordem**, conforme o exemplo:

a) documentos_comprobatórios_1.pdf

b) documentos_comprobatórios_2.pdf

c) documentos_comprobatórios_3.pdf

5.4. No campo assunto do e-mail escrever: **INSCRIÇÃO EDITAL PROMOTORES IGUALDADE RACIAL**

5.5. Toda a documentação exigida para a inscrição deverá ser anexada ao e-mail em **arquivo(s) no formato PDF**, observando-se rigorosamente as orientações estabelecidas neste Edital.

5.6. O(A) candidato(a) que **preencher** qualquer dos formulários ou que **deixar de apresentar integralmente** a documentação requerida será **automaticamente desclassificado(a)** do processo seletivo regulado pelo presente Edital.

5.7. Serão desconsideradas todas as informações cujos documentos enviados estejam **ilegíveis, incompletos, incompatíveis** com o conteúdo declarado ou que **não atendam** aos requisitos formais e materiais previstos neste Edital.

5.8. O(A) candidato(a) que prestar **informação falsa, inexata ou omitir dados essenciais**, bem como aquele(a) que não cumprir todas as condições estabelecidas, terá sua **inscrição indeferida**, sem prejuízo das demais sanções administrativas, civis e penais eventualmente cabíveis.

5.9. Encerrado o prazo limite para inscrições, **não será admitida qualquer retificação, complementação, substituição ou adendo documental**, sob qualquer justificativa.

5.10. As inscrições enviadas **fora do prazo** ou **em desacordo** com as condições estabelecidas neste Edital **não serão aceitas**, independentemente do motivo alegado.

5.11. O prazo para inscrições poderá ser **prorrogado**, a exclusivo critério da UFU, mediante publicação de comunicado oficial.

5.12. A coordenação do programa **não se responsabiliza** por falhas de conexão com a internet, interrupções de energia elétrica, congestionamentos de rede, instabilidades de servidores, limitações técnicas do usuário ou quaisquer outros fatores que impossibilitem o envio da inscrição por e-mail. Tais eventualidades **não serão aceitas como justificativa** para submissão de inscrições após o prazo;

5.13. **Recomenda-se fortemente** que as inscrições sejam encaminhadas com antecedência prudencial, evitando-se os riscos inerentes à transmissão de dados em meio eletrônico.

6. DA PROCESSO DE SELEÇÃO E DA CLASSIFICAÇÃO

6.1. A seleção de Agentes da Igualdade Racial será realizada em **duas fases**, conforme descrito a seguir:

I - **Primeira Fase - Eliminatória:** Consistirá na **análise documental**, nos termos do item 5 deste Edital, com o objetivo de verificar o atendimento integral dos requisitos e condições de inscrição. Serão eliminados(as) os(as) candidatos(as) que não apresentarem a documentação obrigatória ou que não cumprirem as exigências previstas.

II - **Segunda Fase (Classificatória):** Consistirá na **avaliação do Formulário de Avaliação do Currículo (ANEXO 4)** dos(as) candidatos(as) aprovados(as) na Primeira Fase. A avaliação terá caráter **classificatório**, com **pontuação máxima de 100 (cem) pontos**.

6.2. A seleção será conduzida pela **Coordenação do Programa Promotores de Igualdade Racial**, no âmbito do **Ministério da Igualdade Racial**, observando-se os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

6.3. A classificação final do Processo Seletivo obedecerá à **ordem decrescente** do total de pontos atribuídos na avaliação curricular.

6.4. Para fins de classificação, serão utilizados os **critérios estabelecidos nos itens subsequentes** deste Edital.

6.4.1. Análise do **Anexo 4 - Formulário de Avaliação do Currículo**, conforme pontuação atribuída na tabela a seguir:

Tabela de Pontuação - Prova de Títulos				
Item	Descrição	Especificação	Máximo	Pontuação máxima
Formação				
1	Titulação (não acumulável)	- Doutorado (concluído) - 20 pontos. - Mestrado (concluído) - 15 pontos. - Especialização (concluído) - 10 pontos. - Graduação (concluído) - 5 pontos.	Será considerado somente a titulação com maior pontuação	20 pontos
2	Curso de Aperfeiçoamento/Formação Continuada/Extensão na temática étnico-racial	Carga horária mínima de 30 (trinta) horas	Máximo 10 cursos, sendo 1 ponto/curso	10 pontos
Atividades Técnico-Profissionais na temática Étnico-racial				
3	Tempo de atuação em comissões e grupos de trabalho, conselhos, coletivos, movimentos sociais, na temática étnico-racial	2,0 pontos por semestre por atividade	5 anos	20 pontos
4	Coordenação de atividades de extensão na temática étnico-racial	3 pontos por coordenação	3 Coordenações	9 pontos
5	Participação em atividades extensionistas (exceto cursos acima de 30 horas) na temática étnico-racial	1 ponto por atividade	6 atividades	6 pontos
Produção científica, artística, escolar e/ou extensionistas (últimos 5 anos)				
6	Produção na área de Educação para as relações étnico-raciais.	3 pontos por produção: Artigos publicados em periódicos científicos na área de educação. Organização de atividades artísticas/extensão. Livros ou Capítulos de livros publicados na área de Educação para as relações étnico-raciais.	5 produções	15 pontos
7	Atuação reconhecida como detentor(a) de Conhecimentos Tradicionais da Cultura Negra	10 pontos por declaração formal emitida por comunidade, terreiro, quilombo, coletivo negro, liderança ou organização sociocultural.	2 declarações	20 pontos

6.4.1.1. Não serão considerados, para efeito de avaliação, quaisquer itens que não estejam **devidamente comprovados** por meio de documentação válida, legível e correspondente ao Formulário de Avaliação do Currículo.

6.4.1.2. Não serão aceitos **comprovantes com data anterior ao ano de 2020**, exceto aqueles referentes à **titulação acadêmica**, cuja data de conclusão poderá ser anterior.

6.5. Em caso de empate na pontuação final, serão adotados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate, conforme a ordem abaixo:

6.5.1. Maior pontuação no eixo de **Atividades Técnico-Profissionais na temática étnico-racial**;

6.5.2. Maior pontuação no eixo de **Formação Acadêmica e Formação Continuada**;

6.5.3. Maior pontuação no eixo de **Produção científica, artística, escolar e/ou extensionista** ligada às relações étnico-raciais;

6.5.4. **Maior idade**, nos termos do artigo 27, parágrafo único, da **Lei nº 10.741/2003 (Estatuto da Pessoa Idosa)**.

7. DO CRONOGRAMA

7.1. O Processo Seletivo seguirá o seguinte cronograma:

Atividade	Período
Divulgação do Edital	12/01/2026 à 06/02/2026
Período de inscrições	12/01/2026 à 06/02/2026
Publicação do resultado parcial	23/02/2026
Recebimento de recursos	24 e 25/02/2026
Publicação do resultado dos recursos e resultado final	27/02/2026

8. DOS RESULTADOS E RECURSOS

8.1. Resultado Preliminar e Recurso

8.1.1. Será divulgado o Resultado Preliminar conforme cronograma (item 7); no site <http://www.editalis.ufu.br/extensao-cultura>.

8.1.2. O(A) candidato(a) terá o prazo de **02 (dois) dias úteis** para apresentar **Recurso** contra o Resultado Preliminar, exclusivamente nos termos do **ANEXO 7** deste Edital.

8.1.3. O Recurso deverá ser encaminhado para o e-mail: igualdaderacialufu@gmail.com. No campo assunto do e-mail escrever: **Recurso edital Promotores Igualdade Racial**

8.2. Resultado Final

8.2.1. O **resultado final** do processo seletivo será divulgado conforme cronograma (item 7) no site <http://www.editalis.ufu.br/extensao-cultura>.

9. DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS

9.1. O(A) candidato(a) deverá dispor de **computador e acesso à internet** com capacidade para transmissão de

áudio e vídeo, a fim de atender às demandas de gestão, organização do Projeto, participação em videoconferências, formações e demais atividades realizadas de forma remota.

9.2. Os(as) candidatos(as) classificados(as) e não convocados(as) comporão **cadastro de reserva técnica** ou poderão ingressar na modalidade de voluntário, podendo ser chamados(as) extemporaneamente para atuar no Projeto, desde que atendam aos requisitos mínimos da vaga no momento da convocação.

9.3. Em caso de **desistência** do(a) candidato(a) classificado(a) ou de desligamento por qualquer motivo, será convocado(a) o(a) candidato(a) subsequente na ordem de classificação.

9.4. Ao efetivar sua inscrição, o(a) candidato(a) **aceita integral e irrestritamente** todas as normas estabelecidas neste Edital e em seus anexos, declarando ciência plena de suas condições, prazos e exigências.

9.5. A **inexatidão, omissão ou irregularidade** das informações prestadas, ainda que constatadas posteriormente, bem como a apresentação de documentos falsos ou conduta incompatível com os princípios da Administração Pública, implicará a **eliminação imediata** do(a) candidato(a), com nulidade dos atos decorrentes da inscrição, sem prejuízo das sanções legais aplicáveis.

9.6. O prazo de vigência deste Edital será de **12 (doze) meses**, contado da data de sua publicação, destinando-se exclusivamente à **substituição de bolsistas**.

9.7. Os casos omissos serão resolvidos pela Coordenação do Programa.

Uberlândia, 12 de janeiro de 2026.

MARIA ANDRÉA ANGELOTTI CARMO
Substituta Eventual do Pró-reitor de Extensão e Cultura
Portaria de Pessoal UFU nº 1272/2025



Documento assinado eletronicamente por **Maria Andrea Angelotti Carmo, Pró-Reitor(a) substituto(a)**, em 12/01/2026, às 14:13, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **6979718** e o código CRC **CE186860**.

ANEXO 1 - FICHA DE INSCRIÇÃO

ÁREA DA VAGA: () 1 - () 2 - () 3	
Nome Completo:	
Data de Nascimento:	
Nº Registro Geral - RG:	
Nº do CPF:	
Nome da mãe:	
Nome do pai:	
Instituição Pública vinculada:	
Cargo na Administração Pública:	
E-mail:	
Celular:	
Dados bancários	
Banco:	Agência:
Conta corrente nominal:	
Endereço	
Rua/Av.:	CEP:
Bairro:	UF:
Município:	

Uberlândia, ____ de _____ de 2026.

Assinatura do/a candidato/a

ANEXO 2 - DECLARAÇÃO DE DISPONIBILIDADE DE HORÁRIOS

Eu, _____, portador (a) do RG nº _____, inscrito (a) no CPF sob o nº _____, DECLARO para o fim específico do processo de **Seleção de equipe do Programa Promotores de Igualdade Racial do Ministério da Igualdade Racial.**, que disponho de tempo para me dedicar a vaga de _____, conforme explicitado no quadro abaixo:

QUADRO DE COMPATIBILIDADE HORÁRIA

	Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Sábado
08:00						
09:00						
10:00						
11:00						
12:00						
13:00						
14:00						
15:00						
16:00						
17:00						
18:00						
19:00						
20:00						
21:00						

Marque com X os horários disponíveis.

Por ser expressão da verdade, firmo a presente DECLARAÇÃO.

(Cidade) _____, _____ de _____ de 2026.

Assinatura do/a candidato/a

ANEXO 3 - DECLARAÇÃO DE DISPONIBILIDADE PARA VIAGENS

Eu, _____, portador (a) do RG nº _____, inscrito (a) no CPF sob o nº _____, DECLARO para o fim específico do processo de Seleção de equipe do edital nº 01 do Programa **Promotores de Igualdade Racial do Ministério da Igualdade Racial.**, que disponho de tempo para REALIZAÇÃO DE VIAGENS, inclusive aos finais de semana, no período de contratação.

Por ser expressão da verdade, firmo a presente DECLARAÇÃO.

(Cidade) _____, _____ de _____ de 2026.

Assinatura do/a candidato/a

ANEXO 4 - FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DO CURRÍCULO

INFORMAÇÕES IMPORTANTES:	
a) O preenchimento deste Formulário de Avaliação do Currículo deve ser realizado observando o que dispõe o edital e é de inteira responsabilidade do/a candidato/a.	
b) Serão desconsiderados os documentos comprobatórios não enumerados ou enumerados equivocadamente, conforme item 5.3.18.2 do edital.	
DADOS DO/A CANDIDATO/A	
Nome Completo:	
Endereço do Currículo Lattes atualizado: (não obrigatório para pessoas detentoras de conhecimentos tradicionais)	

Anexo 4 - Formulário de Avaliação do Currículo, conforme pontuação atribuída na tabela a seguir:

Tabela de Pontuação - Prova de Títulos				
Item	Descrição	Especificação	Máximo	Pontuação máxima
Formação				
1	Titulação (não acumulável)	- Doutorado (concluído) - 20 pontos. - Mestrado (concluído) - 15 pontos. - Especialização (concluído) - 10 pontos. - Graduação (concluído) - 5 pontos.	Será considerado somente a titulação com maior pontuação	
2	Curso de Aperfeiçoamento/Formação Continuada/Extensão na temática étnico-racial	Carga horária mínima de 30 (trinta) horas	Máximo 10 cursos, sendo 1 ponto/course	
Atividades Técnico-Profissionais na temática Étnico-racial				
3	Tempo de atuação em comissões e grupos de trabalho, conselhos, coletivos, movimentos sociais, na temática étnico-racial	2,0 pontos por semestre por atividade	5 anos	
4	Coordenação de atividades de extensão na temática étnico-racial	3 pontos por coordenação	3 Coordenações	
5	Participação em atividades extensionistas (exceto cursos acima de 30 horas) na temática étnico-racial	1 ponto por atividade	6 atividades	
Produção científica, artística, escolar e/ou extensionistas (últimos 5 anos)				
6	Produção na área de Educação para as relações étnico-raciais.	3 pontos por produção: Artigos publicados em periódicos científicos na área de educação. Organização de atividades artísticas/extensão. Livros ou Capítulos de livros publicados na área de Educação para as relações étnico-raciais.	5 produções	
7	Atuação reconhecida como detentor(a) de Conhecimentos Tradicionais da Cultura Negra	10 pontos por declaração formal emitida por comunidade, terreiro, quilombo, coletivo negro, liderança ou organização sociocultural.	2 declarações	

ANEXO 5 - AUTODECLARAÇÃO ÉTNICO RACIAL

Eu, _____, abaixo assinado, de _____ nacionalidade _____, nascida(o) em _____/_____/_____, no município de _____, estado _____, filha(o) de _____ e de _____, estado civil _____, residente e domiciliada(o) à _____, n. _____, CEP _____, portador(a) da cédula de identidade n. _____, expedida em _____/_____/_____, órgão expedidor _____, CPF n. _____, declaro, sob as penas da lei que sou:

- () Negro/a Preto/a
- () Negro/a Pardo/a
- () Indígena
- () Quilombola

Portanto, solicito Deferimento/Validação complementar da minha autodeclaração de cor/raça firmada acima e conforme documentação apresentada.

Declaro que estou ciente de que, em caso de falsidade ideológica ficarei sujeito/a às sanções prescritas no Código Penal e às demais cominações legais aplicáveis.

_____, ____ de _____ de 202__

Assinatura do/a candidato/a

ANEXO 6 - FORMULÁRIO DE DECLARAÇÃO DE RECONHECIMENTO COMUNITÁRIO

SEÇÃO

1. IDENTIFICAÇÃO DO(A) CANDIDATO(A)

Nome completo _____

CPF _____

Data de nascimento _____/_____/_____

Endereço completo _____

Telefone (____) _____

E-mail _____

INFORMAÇÃO A SER PREENCHIDA

2. IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE / COMUNIDADE / LIDERANÇA EMISSORA

Nome da entidade/comunidade/terreiro/quilombo/coletivo _____

Tipo (marcar uma opção) () Terreiro / matriz africana () Quilombo () Associação cultural () Coletivo negro () Grupo comunitário () Liderança religiosa afro-brasileira () Outro: _____

Endereço _____

Telefone para verificação (____) _____

E-mail institucional/comunitário _____

Nome da liderança/representante responsável _____

Documento de identificação do(a) responsável Nº: _____ Órgão emissor: _____

3. DESCRIÇÃO DOS SABERES TRADICIONAIS E DA ATUAÇÃO DO(A) CANDIDATO(A)

Trajetória de atuação do(a) candidato(a) na cultura negra (descrição objetiva)

Saberes tradicionais, práticas culturais, funções comunitárias desempenhadas

Vínculo do(a) candidato(a) com a comunidade/território

____/____/____

Início

Término

Observações (se necessário)

5. AUTENTICIDADE E RESPONSABILIDADE

Declaração de autenticidade

Declaramos que as informações aqui prestadas refletem reconhecimento comunitário legítimo e atual, para fins de participação no Processo Seletivo do Programa Promotores de Igualdade Racial - UFU/MIR.

Local e data (emitida nos últimos 12 meses)

_____ , ____ / ____ / ____

Assinatura da liderança ou representante

Nome completo do(a) signatário(a)

Cargo ou função comunitária

Documento de identificação do signatário
anexado

() Sim () Não

6. ANEXOS OBRIGATÓRIOS

Cópia do documento de identificação do(a)
signatário(a)

() Anexado

Envio em arquivo PDF, legível e íntegro

() Sim

ANEXO 7 - RECURSO

Argumento

[illegible]

Nome do Requerente:

Local e data:

Assinatura do/a candidato/a

OBS: O recurso deve ser apresentado em, no máximo, duas laudas.

Edital publicado em: <http://www.editalis.ufu.br/extensao-cultura>

Referência: Processo nº 23117.073808/2025-61

SEI nº 6979718